

## Positionspapier zur Stellung des gemeinnützigen Integrationsleasings als arbeitsmarktpolitisches Instrument

Wir begrüßen die Diskussion zur Positionierung des gemeinnützigen Integrationsleasings in Bezug auf seine Wirksamkeit als arbeitsmarktpolitisches Instrument und seine arbeitsrechtliche Stellung. Für uns ist das ein willkommener Beitrag zur aktiven Weiterentwicklung unseres Angebots.

- > Das gemeinnützige Integrationsleasing soll weiterhin möglichst vielen arbeitssuchenden Menschen, welche am Arbeitsmarkt auf die eine oder andere Weise benachteiligt werden, zu Gute kommen. Es hat sich nachweislich als hochwirksames Instrument zur nachhaltigen Arbeitsmarktintegration gerade für diese Zielgruppen bewährt.
- > Der Zugang zu unserem Angebot soll möglichst einfach und niederschwellig gestaltet werden. Dazu gehört, dass die Teilnahme freiwillig erfolgen darf.
- > Die Anwesenheitspflicht in der Vorbereitungsmaßnahme soll durch individuelle Betreuungsportfolios ersetzt werden, die auf die Bedürfnisse der einzelnen Arbeitssuchenden abstellen (Weg von der Kurs-Orientierung hin zu BBE-ähnlichem Setting!).
- > Eine neue Richtlinie soll die Rahmenbedingungen und die zu erwartenden Ergebnisse definieren und muss im Übrigen größtmögliche unternehmerische Freiheiten in Bezug auf die Durchführungsprozesse einräumen.
- > Eine neue Richtlinie und die darauf basierenden Fördervereinbarungen sollen so gestaltet werden, dass die Betriebe dadurch nicht in der notwendigen Handlungsfreiheit als Arbeitgeber beschnitten werden.
- > In Bezug auf die wirtschaftliche Gebarung sollen über Pauschalierungen und/oder Tagsätze unternehmerische Gestaltungspielräume geschaffen und der administrative Aufwand für Abrechnung und Kontrolle möglichst klein gehalten werden. Damit erhalten die Betriebe die Möglichkeit Rücklagen zu bilden und zukunftsorientiert zu wirtschaften.
- > Zur Erhöhung der Planungssicherheit und einer Steigerung der Erfolgswirkung und wirtschaftlichen Effizienz sollen mehrjährige Förderzeiträume ermöglicht werden.

